



134

**АДМИНИСТРАЦИЯ МОЛЧАНОВСКОГО РАЙОНА
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

25.12.2010

№ 123

с. Молчаново

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального учреждения здравоохранения «Молчановская ЦРБ», финансируемого из бюджета Молчановского района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Главы Молчановского района от 25.11.2008 № 559 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Молчановского района»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципального учреждения здравоохранения «Молчановская ЦРБ», финансируемого из бюджета Молчановского района согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.04.2010 г.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Молчановского района по ~~экономической~~ политике Ю.Ю. Салькова.

Глава Молчановского района

В.Н.Масленников

Запьянцева З.А.
(8256)21-4-68

Положение
о системе оплаты труда работников муниципального учреждения
здравоохранения «Молчановская ЦРБ», финансируемого из бюджета
Молчановского района

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников муниципального учреждения здравоохранения «Молчановская ЦРБ», финансируемого из бюджета Молчановского района (далее – учреждение), устанавливая:

размеры должностных окладов;

наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;

другие условия оплаты труда.

2. Оплата труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих и общеотраслевым профессиям рабочих в муниципальных учреждениях осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Молчановского района от 15.03.2010 № 99 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Молчановского района». Кроме того, работникам, выполняющим трудовую функцию по указанным должностям и профессиям, устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные главой 3 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, предусмотренные подпунктом 3) пункта 22, пунктом 23 и пунктом 24 настоящего Положения, при наличии соответствующих оснований.

3. Порядок оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения вводится в действие отдельным постановлением Администрации Молчановского района.

4. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджетных сметах учреждения на соответствующий финансовый год, и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая средства системы обязательного медицинского страхования.

5. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться абзацем шестым части второй статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Должностные оклады

6. Работникам учреждения, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

1) профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:

Квалификационный уровень	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	2535 -2640

2) профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационный уровень	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	3500-3555
2 квалификационный уровень	3580-3655
3 квалификационный уровень	3670-3760
4 квалификационный уровень	3765-3855
5 квалификационный уровень	3855-3960

Размер должностного оклада заместителя заведующего аптекой со средним фармацевтическим образованием устанавливается на 5 – 10 процентов ниже размера должностного оклада заведующего аптекой.

3) профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»:

Квалификационный уровень	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	3960-4160
2 квалификационный уровень <*>	4220-4420
3 квалификационный уровень <***>	4465-4670
4 квалификационный уровень	4670-4870

Врачам-специалистам, не отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры», устанавливаются следующие размеры должностных окладов:

Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
------------------------	-------------------------------------

<p>Врачам-специалистам, работающим в лечебно-диагностических и вспомогательных структурных подразделениях (клинико-диагностических лабораториях, отделениях функциональной диагностики, кабинетах ультразвуковой диагностики, организационно-методических отделах и т.д.)</p>	<p>4220 - 4420</p>
<p>врач-неонатолог отделений (палат) для новорожденных детей; врач-специалист постоянно действующего передвижного медицинского отряда (установки); врачи-анестезиологи-реаниматологи: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии-реанимации станций (отделений) скорой медицинской помощи</p>	<p>4465 - 4670</p>
<p>оперирующих врачей-специалистов всех наименований ниже перечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах: акушерское (в том числе физиологическое, наблюдательное, патологии беременности), гинекологическое, гнойной хирургии, кардиохирургическое, колопроктологическое, микрохирургическое, нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы), ожоговое, онкологическое, операционный блок, ортопедическое, отоларингологическое, офтальмологическое, портальной гипертензии, реконструктивной и пластической хирургии, рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет), родовое (родильное), сосудистой хирургии, травматологическое (в том числе травмы кисти), травматолого-ортопедическое, туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом, туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом, туберкулезное легочно-хирургическое, урологическое (в том числе пересадки почки), хирургическое, хирургическое торакальное, челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое), эндоскопическое; врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов: отделений рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии; рентгенохирургических методов диагностики и лечения; врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей судебно-медицинских экспертов (за исключением занятых амбулаторным приемом); врачей-патологоанатомов</p>	<p>4670 - 4870</p>

4) профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений здравоохранения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением <***> (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.); начальник структурного подразделения (отдела,	4970-5280

	отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.)	
2 квалификационный уровень	заведующий отделением хирургического профиля стационара	5280-5580

<*> Кроме врачей – специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.

<*> Кроме врачей – специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.

<***> Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

3. Компенсационные выплаты

7. Работникам учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

3) доплата за совмещение профессий (должностей);

4) доплата за расширение зон обслуживания;

5) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6) доплата за работу в ночное время;

7) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

8) оплата сверхурочной работы;

9) выплаты за работу в местности, приравненной к районам Крайнего Севера.

8. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, не должна быть установлена в ином размере, руководителю учреждения при разработке проектов локальных нормативных актов учреждения, коллективного договора, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать размер указанной выплаты не более 4% должностного оклада работника в зависимости от класса условий труда по результатам аттестации рабочих мест.

9. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размерах, определенных постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» и локальными нормативными актами, устанавливающими ежемесячные процентные надбавки к должностным окладам работникам учреждения, допущенным к государственной тайне.

10. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, размер выплачиваемой работнику доплаты за работу в ночное время, не должен быть установлен в ином размере, руководителю учреждения при разработке проектов локальных нормативных актов учреждения, коллективного договора, а также трудовых договоров рекомендуется устанавливать минимальный размер

персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором и не могут превышать 5000 рублей.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

16. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за почетные звания по основному профилю профессиональной деятельности устанавливается работникам учреждения в следующих размерах:

1) награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком), начинающимся со слов «Заслуженный...», устанавливается надбавка в размере 1000 рублей;

2) награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком), начинающимся со слов «Народный...», устанавливается надбавка в размере 2000 рублей.

17. Надбавка имеющим почетное звание (нагрудный знак), устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

18. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за квалификационную категорию устанавливается медицинским и фармацевтическим работникам учреждения в размерах:

ПКГ	Размер надбавки, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
при наличии второй квалификационной категории	250
при наличии первой квалификационной категории	350
при наличии высшей квалификационной категории	750
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры» и ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», главная медсестра, главный фельдшер, главная акушерка	
при наличии второй квалификационной категории	350
при наличии первой квалификационной категории	550
при наличии высшей квалификационной категории	1000

19. Ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы (выслугу лет) устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения Томской области в следующих размерах:

ПКГ	Размер надбавки, рублей	
	от 3 до 5 лет	свыше 5 лет

повышенной оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Руководителю учреждения при разработке локальных нормативных актов учреждения, коллективного договора, трудовых договоров рекомендуется:

1) устанавливать доплату сверх 20% медицинским работникам учреждения с учетом обеспеченности финансовыми ресурсами;

2) в случае увеличения размера доплаты сверх 20% устанавливать указанную доплату работнику индивидуально, но не более действующего размера доплаты за работу в ночное время до момента введения новых систем оплаты труда;

3) если после проведения в установленном порядке увеличения должностных окладов размер индивидуально установленной доплаты окажется менее 20% должностного оклада, то с этого времени размер доплаты устанавливается работнику на общих основаниях.

11. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в пункте 8 настоящего Положения, работникам учреждений устанавливаются компенсационные выплаты за работу:

1) с особыми условиями труда согласно приложению к настоящему Положению;

2) за работу в учреждении, расположенном в сельской местности в размере от 450 рублей до 1569 рублей. Конкретный размер выплаты по занимаемой должности устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

Размер данных выплат не может превышать размера (в абсолютном выражении), установленного работнику до введения системы оплаты труда, установленной настоящим Положением.

12. Компенсационные выплаты устанавливаются по основной работе и по работе, выполняемой по совместительству, пропорционально отработанному времени.

13. Должностной оклад и компенсационные выплаты, указанные в настоящей главе, не образуют новый должностной оклад.

14. Компенсационные выплаты, указанные в настоящей главе Положения, не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местности, приравненной к районам Крайнего Севера.

4. Стимулирующие выплаты

15. Работникам учреждения, занимающим должности, указанные в пункте 6 настоящего Положения, устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной

ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	290	410
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1 квалификационный уровень	300	430
2 квалификационный уровень	310	440
3 квалификационный уровень	320	550
4 квалификационный уровень	400	750
5 квалификационный уровень	430	800
Главная медсестра, главный фельдшер, главная акушерка	660	900
ПКГ «Врачи и провизоры»		
1 квалификационный уровень	660	900
2 квалификационный уровень	670	960
3 квалификационный уровень	680	1020
4 квалификационный уровень	690	1050
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	850	1250
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	290	410
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	300	430
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	310	440
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	700	1020

Ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы (выслугу лет) медицинским работникам выплачивается как по основной работе, так и работе по совместительству.

20. Порядок исчисления стажа работы (выслугу лет) для установления надбавок разрабатывается и утверждается Администрацией Молчановского района.

21. Надбавка стимулирующего характера за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) устанавливается:

1) среднему медицинскому персоналу выездных бригад отделения скорой медицинской помощи в зависимости от непрерывной продолжительности работы в соответствующих должностях:

Категория работников	размер надбавки, рублей
Средний медицинский персонал выездных бригад отделения скорой медицинской помощи	
от 3 до 5 лет	250
от 5 до 7 лет	630
свыше 7 лет	1250

2) врачам - специалистам и среднему медицинскому персоналу в зависимости от непрерывной продолжительности работы в соответствующих должностях:

- участковых больниц и амбулаторий;
- среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов;

142

врачам-терапевтам участковым и врачам-педиатрам участковым, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

врачам-фтизиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных подразделений, работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения:

Категория работников	Размер надбавки, рублей
Средний медицинский персонал:	
расположенных в сельской местности участковых больниц и амбулаторий, фельдшерско-акушерских пунктов; участковые медицинские сестры терапевтических и педиатрических территориальных участков; медицинские сестры врачей общей практики (семейных врачей); средний медицинский персонал противотуберкулезных подразделений, работающий на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения	
от 3 до 5 лет	250
от 5 до 7 лет	380
свыше 7 лет	750
Врачи – специалисты	
расположенных в сельской местности участковых больниц и амбулаторий; врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые, врачи общей практики (семейные врачи); врачи-специалисты, в том числе председатели и главные эксперты клинико-экспертных комиссий; врачи-фтизиатры, врачи-педиатры противотуберкулезных подразделений, работающие на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения	
от 3 до 5 лет	340
от 5 до 7 лет	500
свыше 7 лет	1000

3) водителям выездных бригад отделения скорой медицинской помощи в зависимости от непрерывной продолжительности работы в указанных выездных бригадах:

- от 3 до 5 лет - 250 рублей;
- от 5 до 7 лет - 630 рублей;
- свыше 7 лет - 1250 рублей.

22. Работникам учреждения устанавливаются следующие премии:

премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;

премия за качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

иные премии и стимулирующие выплаты, установленные в учреждении.

Система показателей и условия премирования, порядок установления премии за качество выполняемых работ и перечень показателей премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте учреждения, принимаемом руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- высокие результаты и качество выполняемых работ;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

23. Премирование производится по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также из средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, на основе показателей и условий премирования, предусмотренных в положении о премировании учреждения.

24. Надбавка стимулирующего характера за дополнительный объем работы на основе государственного задания, выполняемый врачами общей (семейной) практики, врачами-терапевтами участковыми, врачами-педиатрами участковыми, медицинскими сестрами врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей (семейной) практики, не вошедшими в Федеральный регистр медицинских работников, устанавливается работодателем:

1) врачам-терапевтам участковым пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета 10000 рублей на объем обслуживания прикрепленного населения - 1700 человек взрослого населения в возрасте 18 лет и старше;

2) врачам общей практики пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета 10000 рублей на объем обслуживания прикрепленного взрослого населения - 1500 человек взрослого населения в возрасте 18 лет и старше;

3) семейным врачам пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета 10000 рублей на объем обслуживания прикрепленного взрослого и детского населения - 1200 человек;

4) врачам-педиатрам участковым пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета 10000 рублей на объем обслуживания прикрепленного населения - 800 человек детского населения в возрасте от 0 - 17 лет включительно;

5) медицинским сестрам врачей-терапевтов участковых пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета

5000 рублей на 1700 человек взрослого населения в возрасте 18 лет и старше, прикрепленного к соответствующему участку;

б) медицинским сестрам врачей общей практики пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета 5000 рублей на 1500 человек взрослого населения в возрасте 18 лет и старше, прикрепленного к соответствующему участку;

7) медицинским сестрам семейных врачей пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета 5000 рублей на 1200 человек взрослого и детского населения, прикрепленного к соответствующему участку;

8) медицинским сестрам врачей-педиатров участковых пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета 5000 рублей на 800 человек детского населения в возрасте от 0 - 17 лет включительно, прикрепленного к соответствующему педиатрическому участку.

25. Врачам – кардиологам, врачам – онкологам, ведущим амбулаторный прием, медицинским сестрам, работающим с врачами указанных специальностей; врачам – анестезиологам – реаниматологам, медицинским сестрам – анестезистам устанавливаются дополнительные выплаты:

1) врачам – кардиологам, врачам – онкологам, ведущим амбулаторный прием, медицинским сестрам, работающим с врачами указанных специальностей на амбулаторном приеме устанавливается выплата в следующих размерах:

ПКГ	Размер надбавки, рублей
ПКГ «Средний медицинский персонал»	
без квалификационной категории	2171
II квалификационная категория	2387
I квалификационная категория	2620
высшая квалификационная категория	2877
ПКГ «Врачи и провизоры»	
без квалификационной категории	3149
II квалификационная категория	3404
I квалификационная категория	3677
высшая квалификационная категория	3950

2) врачам – анестезиологам – реаниматологам, медицинским сестрам – анестезистам, устанавливается выплата в следующих размерах:

ПКГ	Размер надбавки, рублей
ПКГ «Средний медицинский персонал»	
без квалификационной категории	1310
II квалификационная категория	1439
I квалификационная категория	1575
высшая квалификационная категория	1702
ПКГ «Врачи и провизоры»	
без квалификационной категории	1702
II квалификационная категория	1839
I квалификационная категория	1975

Размер указанных выплат не может превышать размера (в абсолютном выражении), установленного работнику до введения настоящего Положения.

26. Должностной оклад и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый должностной оклад.

27. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местности, приравненной к районам Крайнего Севера.

28. Работникам учреждения, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

5. Материальная помощь

29. Из фонда оплаты труда работникам оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников.

30. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

Управляющий делами

М.Н. Демьянович

Приложение
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципального
учреждения здравоохранения
«Молчановская ЦРБ»,
финансируемого из бюджета
Молчановского района

Размеры выплат за особые условия труда

1. Для работников следующих подразделений, кабинетов и должностей размеры выплаты составляют от 270 рублей до 600 рублей. Конкретный размер выплаты по занимаемой должности устанавливается в локальном нормативном акте учреждения с учетом мнения представительного органа работников:

1) противотуберкулезное структурное подразделение для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза;

2) инфекционное отделение для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; гельминтологические дневные стационары; кабинеты инфекционных заболеваний;

3) хирургическое отделение;

4) операционный блок стационара;

5) группы:

- анестезиологии-реанимации;

- для новорожденных детей в акушерском отделении;

- акушерские;

6) рентгеновское отделение, лаборатории;

7) кабинеты: ультразвуковой диагностики и эндоскопические;

8) психотерапевтический кабинет;

9) должности в учреждениях здравоохранения:

- персонал физиотерапевтического отделения, предусмотренный для: работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену);

- медицинский дезинфектор.

10) персонал централизованных стерилизационных.

2. Для следующих работников подразделений, кабинетов и должностей размеры выплаты составляют от 400 рублей до 850 рублей. Конкретный размер выплаты по занимаемой должности устанавливается в локальном нормативном акте учреждения с учетом мнения представительного органа работников:

1) кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические кабинеты;

2) патологоанатомическое подразделение.

3. Работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, размеры выплаты составляют от 450 рублей до 1200 рублей. Конкретный размер выплаты по занимаемой должности устанавливается в локальном нормативном акте учреждения с учетом мнения представительного органа работников.