



АДМИНИСТРАЦИЯ МОЛЧАНОВСКОГО РАЙОНА
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.08.2011

№ 365

с. Молчаново

Об утверждении долгосрочной целевой программы «Укрепление кадрового потенциала муниципальной системы здравоохранения Молчановского района на 2012 – 2014 годы»

В целях укрепления кадрового потенциала муниципальной системы здравоохранения Молчановского района, а также улучшения качества и доступности медицинских услуг на территории Молчановского района, в соответствии с пунктом 12 статьи 15 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить долгосрочную целевую программу «Укрепление кадрового потенциала муниципальной системы здравоохранения Молчановского района на 2012 – 2014 годы» согласно приложению.

2. Управлению финансов Администрации Молчановского района (Онищенко Н.В.) при формировании бюджета Молчановского района на очередной финансовый год предусматривать расходы на реализацию долгосрочной целевой программы «Укрепление кадрового потенциала муниципальной системы здравоохранения Молчановского района на 2012 – 2014 годы».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Молчановского района по управлению делами Демьянович М.Н.

Глава Молчановского района

В.Н.Масленников

Приложение к постановлению
Администрации Молчановского
района
от 17.08.2011 № 365

**Долгосрочная целевая программа
«Укрепление кадрового потенциала муниципальной системы
здравоохранения Молчановского района на 2012 – 2014 годы»**

Паспорт долгосрочной целевой программы «Укрепление кадрового
потенциала муниципальной системы здравоохранения Молчановского
района на 2012 – 2014 годы»

Наименование программы	долгосрочная целевая программа «Укрепление кадрового потенциала муниципальной системы здравоохранения Молчановского района на 2012 – 2014 годы»
Основания для разработки программы	пункт 12 части 1 статьи 15 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статья 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации статья 8 Основ законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан от 22.07.1993 г. №5487-1
Заказчики программы	Администрация Молчановского района
Куратор программы	Заместитель Главы Молчановского района по управлению делами
Основной разработчик программы	Отдел экономического анализа и прогнозирования Администрации Молчановского района; Муниципальное учреждение здравоохранения «Молчановская центральная районная больница»
Сокращенные наименования, используемые в настоящей программе	Муниципальное учреждение здравоохранения «Молчановская центральная районная больница» - МУЗ «Молчановская ЦРБ»; Средний медицинский персонал – СМП
Цель программы	Укомплектование врачебными кадрами и средним медицинским персоналом учреждений здравоохранения Молчановского района; Обеспечение стабилизации состава медицинских работников в системе здравоохранения Молчановского района

Задачи программы	<p>Активизация работы по привлечению молодых специалистов – выпускников медицинских образовательных учреждений для работы в Молчановском районе;</p> <p>Совершенствование мер социальной поддержки медицинским кадрам Молчановского района</p>
Сроки реализации программы	2012 – 2014 годы
Перечень основных мероприятий программы	<p>Программа включает мероприятия по финансовой поддержке выпускников медицинских образовательных учреждений, молодых специалистов, работающих в системе здравоохранения Молчановского района, а также мероприятия по обеспечению жильём медицинских работников, в том числе предоставление жилья для временного проживания.</p> <p>Более подробно перечень мероприятий по реализации программы приведён в приложении 1 к программе</p>
Исполнители программы	<p>Администрация Молчановского района;</p> <p>Муниципальное учреждение здравоохранения «Молчановская центральная районная больница»</p>
Объем и источники финансирования программы	Общий объём финансирования* за счёт средств бюджета Молчановского района составит 2 874,12 тыс. рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<p>укомплектованность врачебными кадрами и средним медицинским персоналом, в частности привлечение 9 врачей требуемых специальностей, 5 специалистов среднего медицинского персонала, 2 фельдшеров;</p> <p>привлечение и закрепление на селе молодых специалистов, работающих в системе здравоохранения Молчановского района посредством;</p> <p>повышение уровня обеспеченности жильём специалистов сферы здравоохранения Молчановского района;</p> <p>улучшение качества и доступности медицинских услуг на территории Молчановского района.</p>
Основные показатели рентабельности программы	<p>1) Количество выпускников медицинских образовательных учреждений, заключивших контракт на получение стипендии;</p> <p>2) Количество специалистов, в том числе молодых специалистов, прибывших для работы в сфере</p>

	<p>здравоохранения Молчановского района;</p> <p>3) Количество молодых специалистов, которым установлена ежемесячная дополнительная выплата к заработной плате;</p> <p>4) Количество специалистов, в том числе молодых специалистов, проживающих по договорам найма;</p> <p>5) Число специалистов, необходимых для работы в системе здравоохранения Молчановского района.</p>
<p>Орган, осуществляющий контроль за реализацией программы</p>	<p>Администрация Молчановского района</p>

<*> - Подлежит ежегодной корректировке исходя из возможностей бюджета и с учетом изменений в законодательстве.

1. Характеристика проблемы и обоснование необходимости её решения программными методами

Необходимость разработки программы по укреплению кадрового потенциала системы здравоохранения Молчановского района связана с проблемой дефицита врачебных кадров муниципального учреждения здравоохранения «Молчановская центральная районная больница», что отрицательно влияет на выполнение социальных гарантий оказания населению Молчановского района бесплатной медицинской помощи и существенно снижает уровень удовлетворенности населения качеством оказания медицинских услуг.

В настоящее время кадровый потенциал МУЗ «Молчановская ЦРБ» выглядит следующим образом:

Возраст	Акушерское отделение (АО)		Фельдшерско-акушерские пункты (ФАПы)	Скорая неотложная помощь (СНП)	
	Врачи	Средний медицинский персонал	Фельдшеры	Фельдшеры	Средний медицинский персонал
до 30 лет	0	2	1	0	
30-39	1	2	0	1	
40-44	1	0	4	3	
45-49	1	1	1	5	
от 50 лет	0	0	2	0	
Итого	3	5	8	9	4

работников					
Потребность в кадрах	0	1	1 (с. Колбинка)	1	0

Общий возрастной состав специалистов МУЗ «Молчановская ЦРБ» и ее филиалов выглядит следующим образом:

Лет	До30	31-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	От 70
Врачи	3	3	4	4	5	3	4	4	3	5
Средний медицинский персонал	19	6	18	25	18	20	13	7	1	1

Средний возраст опытного медицинского персонала составляет 50 лет, отсутствует прослойка специалистов 30 - 40 лет, существует нехватка узких специалистов, в тоже время среди населения Молчановского района отмечается высокий уровень смертности от болезней системы кровообращения, различных травм.

В настоящее время вакантными являются следующие ставки врачей: невролог, 2 врача общей врачебной практики, стоматолог, инфекционист, врач ультразвукового исследования, врач-офтальмолог, терапевт, отоларинголог, анестезиолог-реаниматолог.

По среднему медицинскому персоналу вакантными являются ставки: медсестры врача-инфекциониста, медсестры педиатрического отделения, медсестры физиотерапевтического кабинета, рентгенлаборанта, медсестра врача-фтизиатра.

Учитывая средний возраст врачебного состава (50 лет), помимо привлечения новых специалистов на вакантные должности в МУЗ «Молчановская ЦРБ», в течение ближайших нескольких лет дополнительно потребуется привлечение новых специалистов в связи с выходом на заслуженный отдых работающих специалистов.

При решении вопроса привлечения врачей различного профиля, в первую очередь рассматриваются семейные врачебные пары, а также врачи, имеющие сертификаты специалиста.

Таким образом, одной из основных проблем муниципальной системы здравоохранения Молчановского района является проблема кадрового обеспечения МУЗ «Молчановская ЦРБ». В основе проблемы заложено несколько основных причин.

- высокий средний возраст медицинского персонала МУЗ «Молчановская ЦРБ», что сказывается на качестве оказания медицинских услуг (частое отсутствие специалиста, нецелесообразность дополнительного повышения квалификации, и.т.д.);

- непривлекательность МУЗ «Молчановская ЦРБ» для молодых специалистов в связи с неудовлетворительной заработной платой,

отсутствием жилья, предоставляемого на льготных условиях, в целом непривлекательностью.

2. Основные цели и задачи программы

Программа разработана для достижения следующих целей:

Укомплектование врачебными кадрами и средним медицинским персоналом учреждений здравоохранения Молчановского района;

Обеспечение стабилизации состава медицинских работников в системе здравоохранения Молчановского района.

Для достижения этих целей необходимо решить следующие основные задачи:

1) активизация работы по привлечению молодых специалистов – выпускников медицинских образовательных учреждений для работы в Молчановском районе;

2) совершенствование мер социальной поддержки медицинским кадрам Молчановского района.

Также необходимо установить контроль со стороны органов местного самоуправления Молчановского района за расходованием средств, предоставленных в качестве поддержки специалистам, работающим в системе здравоохранения Молчановского района.

Основными принципами реализации программы являются:

добровольность участия в мероприятиях программы;

работа специалиста в соответствии со своей квалификацией в системе здравоохранения Молчановского района;

постоянное проживание или изъявление желания постоянно проживать в Молчановском районе;

позиционирование МУЗ «Молчановская ЦРБ» как межрайонного медицинского центра перспективного для профессионального развития;

заключение трёхстороннего договора о предоставлении мер социальной поддержки между работодателем, специалистом и Администрацией Молчановского района;

возврат затраченных средств бюджета Молчановского района в случае досрочного расторжения специалистом договора (контракта) с работодателем.

Для целей настоящей программы под молодыми специалистами понимаются специалисты, не достигшие возраста 35 лет на момент прибытия для работы в системе здравоохранения Молчановского района, а также работающие в соответствии со своей квалификацией.

В ходе реализации программы будут использоваться следующие контрольные показатели:

Индикаторы достижения цели	Ед. изм.	2012	2013	2014	конечный результат
Количество занятых	ед.	6	2	1	9

вакантных должностей врачей к 2015 году					
Количество занятых вакантных должностей СМП к 2015 году	ед.	1	2	2	5
Количество занятых вакантных должностей фельдшеров к 2015 году	ед.	-	2	-	2
Доля прибывающих врачей, СМП, фельдшеров, участвующих в программах по обеспечению жильем из числа нуждающихся в жилье и соответствующих условиям программ	%	100	100	100	100

3. Сроки реализации и исполнители программы

Мероприятия программы будут осуществляться: с 2012 по 2014 годы.

Обеспечение реализации мероприятий программы осуществляет Администрация Молчановского района, а также муниципальное учреждение здравоохранения «Молчановская центральная районная больница»

4. Основные мероприятия программы

Реализация системы мероприятий программы осуществляется по следующим направлениям:

- 1) нормативное правовое и методологическое обеспечение реализации программы;
- 2) финансовое обеспечение реализации программы;
- 3) организационное обеспечение реализации программы.

Мероприятия по разработке нормативной правовой базы включают в себя разработку на уровне Молчановского района нормативных правовых актов, связанных с механизмом реализации программы.

Основными мероприятиями по финансовому обеспечению реализации программы является реализация финансовых и экономических механизмов оказания муниципальной поддержки специалистам, работающим или изъявившим желание работать в системе здравоохранения Молчановского района.

Программа предусматривает следующие организационные мероприятия:

1) разработку нормативных правовых актов органов местного самоуправления Молчановского района, внесение изменений в действующие нормативные правовые акты органов местного самоуправления Молчановского района, необходимые для реализации программы;

2) формирование реестра вакантных должностей, расположенных в приоритетном порядке.

3) получение информации о выпускниках медицинских образовательных учреждений, желающих работать в сельской местности;

4) информирование выпускников о вакантных должностях в системе здравоохранения Молчановского района;

5) заключение с выпускниками медицинских образовательных учреждений, желающих работать в сельской местности, на стадии обучения в ординатуре (интернатуре), договоров о предоставлении стипендии Молчановского района;

6) формирование и ведение реестра специалистов - получателей поддержки в рамках реализации программы;

7) формирование отчёта о ходе исполнения мероприятий программы

8) своевременное информирование специалистов о возможностях участия в целевых программах, направленных на приобретение (строительство) жилья;

9) формирование банка данных о служебном жилье, а также частном жилом фонде, возможном для предоставления во временное пользование, прибывающим в Молчановский район специалистам;

10) разработка и утверждение положения о дополнительной выплате из бюджета Молчановского района молодым специалистам, прибывшим для работы в системе здравоохранения Молчановского района;

11) разработка положения о предоставлении стипендии Молчановского района выпускникам медицинских образовательных учреждений на стадии обучения в ординатуре, интернатуре;

12) разработка порядка предоставления служебного жилья, а также предоставления и оплаты жилья по договору найма;

13) ежегодно определение объема средств, выделяемых из бюджета Молчановского района на реализацию мероприятий программы;

14) разработка и заключение трёхсторонних договоров о предоставлении мер социальной поддержки;

15) проведение мониторинга реализации программы на территории Молчановского района, подготовку информационно-аналитических и отчетных материалов;

16) иные организационные мероприятия, предусмотренные программой.

Перечень мероприятий по реализации программы, с указанием срока исполнения и источников финансирования приведён в приложении 1 к программе.

5. Ресурсное обеспечение программы

Основным источником финансирования программы являются средства бюджета Молчановского района. Общий объем финансирования программы рассчитан, исходя из необходимого количества специалистов, уровня заработной платы медицинских работников, а также сложившихся цен на рынке жилья, составит 2874,12 тыс. рублей.

Объемы финансирования мероприятий программы по годам в разрезе источников приведены в приложении 2 настоящей программы.

Объемы финансирования мероприятий программы подлежат ежегодному уточнению при формировании проекта бюджета Молчановского района на соответствующий год, исходя из его возможностей.

Первоочередному финансированию подлежат расходы по предоставлению мер социальной поддержки специалистам в соответствии с реестром вакантных должностей, сформированном в МУЗ «Молчановская ЦРБ».

6. Механизм реализации программы

Механизм реализации программы основан на принципах финансирования из бюджета Молчановского района, а также разграничения полномочий и ответственности всех заинтересованных участников данной программы.

Реализация программы предусматривает взаимодействие Администрации Молчановского района с МУЗ «Молчановская ЦРБ», выпускниками образовательных учреждений, специалистами.

В целях выполнения основных направлений программы, в МУЗ «Молчановская ЦРБ» сформирован реестр вакантных должностей, расположенных в приоритетном порядке.

Руководитель МУЗ «Молчановская ЦРБ» направляет в Администрацию Молчановского района предложение о предоставлении мер социальной поддержки конкретному специалисту, в соответствии с реестром вакантных должностей.

Данное предложение согласуется в Администрации Молчановского района, в результате заключается (не заключается) трёхсторонний договор о предоставлении мер социальной поддержки между работодателем, специалистом и Администрацией Молчановского района.

При реализации мероприятий программы средства местного бюджета выделяются на безвозвратной основе участникам программы в виде стипендий, дополнительных выплат к заработной плате, а также средств на оплату найма жилых помещений.

Правила предоставления средств бюджета Молчановского района на проведение мероприятий программы, утверждаются постановлением Администрации Молчановского района с учётом цели и задач, поставленных программой, в частности:

- разрабатывается положение о предоставлении стипендии Молчановского района выпускникам медицинских образовательных учреждений на стадии обучения в ординатуре, интернатуре;

- разрабатывается порядок предоставления служебного жилья, а также предоставления и оплаты жилья по договору найма;

- вносятся изменения в положение о системе оплаты труда работников МУЗ «Молчановская ЦРБ», финансируемого из бюджета Молчановского района, утверждённого постановлением Администрации Молчановского района от 25.03.2010 №123, касающиеся дополнительных выплат молодым специалистам.

7. Управление программой, формы и порядок осуществления контроля за её реализацией

Администрация Молчановского района осуществляет управление настоящей программой, обеспечивает согласованные действия по подготовке и реализации программных мероприятий, целевому и эффективному использованию бюджетных средств, выполнению трёхсторонних договоров о предоставлении мер социальной поддержки специалистов.

МУЗ «Молчановская ЦРБ» ежегодно проводит анализ хода реализации программы и эффективности использования средств бюджета Молчановского района, выполнению трёхсторонних договоров о предоставлении мер социальной поддержки специалистов.

Ежегодно в срок до 1 сентября текущего финансового года МУЗ «Молчановская ЦРБ» представляет в Администрацию Молчановского района предложения о финансировании программы на очередной финансовый год, а также в срок до 20 февраля года, следующего за отчетным, представляет отчёты о ходе исполнения мероприятий программы по установленным формам. Кроме того, по запросу Администрации Молчановского района предоставляет информационно-аналитические и отчетные материалы.

8. Ожидаемый социально-экономический эффект от реализации программы

Эффективность реализации программы и использование выделенных бюджетных средств будет обеспечена за счёт:

исключения возможности нецелевого использования бюджетных средств;

регулирования органами местного самоуправления Молчановского района порядка расчета размера и предоставления мер социальной поддержки;

адресного предоставления бюджетных средств;

уменьшения числа вакантных должностей;

уменьшения среднего возраста медицинского персонала;

повышения уровня удовлетворенности населения качеством оказания медицинских услуг.

Оценка эффективности реализации мероприятий будет осуществляться на основе следующих показателей:

количество выпускников медицинских образовательных учреждений, заключивших контракт на получение стипендии;

количество специалистов, в том числе молодых специалистов, прибывших для работы в сфере здравоохранения Молчановского района;

количество молодых специалистов, которым установлена ежемесячная надбавка к заработной плате;

количество специалистов, в том числе молодых специалистов, проживающих по договорам найма, а также в служебном жилье;

число специалистов, необходимых для работы в системе здравоохранения Молчановского района.

Успешное выполнение мероприятий программы позволит в 2012 - 2014 годах обеспечить:

укомплектованность врачебными кадрами и средним медицинским персоналом, в частности привлечение 9 врачей требуемых специальностей, 5 специалистов среднего медицинского персонала, 2 фельдшеров;

привлечение и закрепление на селе молодых специалистов, работающих в системе здравоохранения Молчановского района посредством:

- заключения контрактов на получение стипендии с двумя выпускниками медицинских образовательных учреждений;

- установления дополнительных выплат к заработной плате пяти молодых специалистов;

- улучшения жилищных условий в рамках реализации целевых программ молодым специалистам;

повышение уровня обеспеченности жильем специалистов сферы здравоохранения Молчановского района посредством:

- участия в целевых программах, направленных на приобретение (строительство) жилья;

- предоставления во временное пользование служебного жилья, а также жилья по договорам найма, 11 специалистам, прибывающим для работы в сфере здравоохранения Молчановского района;

улучшение качества и доступности медицинских услуг на территории Молчановского района.

Заместитель Главы Молчановского района
по управлению делами

М.Н. Демьянович

Приложение 1
к долгосрочной целевой программе
«Укрепление кадрового потенциала
муниципальной системы
здравоохранения Молчановского
района на 2012 – 2014 годы»

Перечень мероприятий долгосрочной целевой программы «Укрепление
кадрового потенциала муниципальной системы здравоохранения
Молчановского района на 2012 – 2014 годы»

№ пп	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственные исполнители
1	Разработка нормативных правовых актов и внесение изменений в действующие нормативные правовые акты, необходимые для реализации программы	По мере необходимости	Заместитель Главы Молчановского района по управлению делами
1.1	Разработка и утверждение положения о дополнительной выплате из бюджета Молчановского района молодым специалистам, прибывшим для работы в системе здравоохранения Молчановского района	Сентябрь 2011 года	Заместитель Главы Молчановского района по управлению делами
1.2	Разработка положения о предоставлении стипендии Молчановского района выпускникам медицинских образовательных учреждений на стадии обучения в ординатуре, интернатуре	Сентябрь 2011 года	Заместитель Главы Молчановского района по управлению делами
1.3	Разработка порядка предоставления служебного жилья, а также предоставления и оплаты жилья по договору найма	Сентябрь 2011 года	Заместитель Главы Молчановского района по управлению делами
2	Формирование реестра вакантных должностей, расположенных в приоритетном порядке	Сентябрь 2011 года	МУЗ «Молчановская ЦРБ»
3	Получение информации о выпускниках медицинских образовательных учреждений,	Ежегодно	МУЗ «Молчановская ЦРБ»

	желающих работать в сельской местности		
4	Информирование выпускников о вакантных должностях в системе здравоохранения Молчановского района	Ежегодно	Заместитель Главы Молчановского района по управлению делами; МУЗ «Молчановская ЦРБ»
5	Заключение с выпускниками медицинских образовательных учреждений, желающих работать в сельской местности, на стадии обучения в ординатуре (интернатуре), договоров о предоставлении стипендии Молчановского района	По мере необходимости	МУЗ «Молчановская ЦРБ»
6	Формирование и ведение реестра специалистов - получателей поддержки в рамках реализации программы	Постоянно	Заместитель Главы Молчановского района по управлению делами
7	Формирование отчёта о ходе исполнения мероприятий программы	В сроки, установленные для представления отчетности	Заместитель Главы Молчановского района по управлению делами; МУЗ «Молчановская ЦРБ»
8	Своевременное информирование специалистов о возможностях участия в целевых программах, направленных на приобретение (строительство) жилья	Постоянно	Заместитель Главы Молчановского района по управлению делами; МУЗ «Молчановская ЦРБ»
9	Формирование банка данных о служебном жилье, а также частном жилом фонде, возможном для предоставления во временное пользование, прибывающим в Молчановский район специалистам	Ежегодно	Заместитель Главы Молчановского района по управлению делами; Комитет по управлению муниципальным имуществом; МУЗ «Молчановская ЦРБ»

10	Определение объема средств, выделяемых из бюджета Молчановского района на реализацию мероприятий программы	Ежегодно	Администрация Молчановского района
11	Разработка и заключение трёхсторонних договоров о предоставлении мер социальной поддержки	По мере необходимости	Администрация Молчановского района; МУЗ «Молчановская ЦРБ»
12	Проведение мониторинга реализации программы на территории Молчановского района, подготовку информационно-аналитических и отчетных материалов	Постоянно	Заместитель Главы Молчановского района по управлению делами; МУЗ «Молчановская ЦРБ»
13	Иные организационные мероприятия, предусмотренные программой.	По мере необходимости	Администрация Молчановского района; МУЗ «Молчановская ЦРБ»

Заместитель Главы Молчановского района
по управлению делами

М.Н. Демьянович

Приложение 2
к долгосрочной целевой программе
«Укрепление кадрового потенциала
муниципальной системы
здравоохранения Молчановского
района на 2012 – 2014 годы»

Бюджет долгосрочной целевой программы
«Укрепление кадрового потенциала муниципальной системы здравоохранения
Молчановского района на 2012 – 2014 годы» по годам и источникам финансирования*

№п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Объём финансирования, всего	в том числе за счёт средств				Показатель оценки выполнения мероприятия	
				Федерального бюджета	Областного бюджета	Бюджета Молчановского района	Внебюджетных источников	Наименование показателя	Значение
1	Предоставление стипендии Молчановского района выпускникам медицинских образовательных учреждений на стадии обучения в ординатуре, интернатуре	2012	60	0	0	60	0	Количество выпускников медицинских образовательных учреждений, заключивших контракт на получение стипендии	1
		2013	120	0	0	120	0		1
		2014	0	0	0	0	0	0	0

2	Дополнительная выплата к заработной плате молодых специалистов, прибывших для работы в МУЗ «Молчановская ЦРБ» в размере 10 тыс. рублей ежемесячно для врачей, 5 тыс. рублей ежемесячно для СМП и фельдшеров	2012	554,76	0	0	0	554,76	0	Количество молодых специалистов, которым установлена дополнительная выплата	3
		2013	739,68	0	0	0	739,68	0		1
		2014	739,68	0	0	0	739,68	0		1
3	Предоставление прибывающим для работы в системе здравоохранения Молчановского района служебного жилья или осуществление найма жилья для временного проживания	2012	300,00	0	0	0	300,00	0	Количество специалистов, для которых осуществляется найм жилья	5
		2013	180,00	0	0	0	180,00	0		3
		2014	180,00	0	0	0	180,00	0		3
	Всего, в том числе по годам		2874,12			2874,12			18	
		2012	914,76			914,76				9
		2013	1039,68			1039,68				5
		2014	919,68			919,68				4

<*> - Подлежит ежегодной корректировке исходя из возможностей бюджета и с учетом изменений в законодательстве.

Заместитель Главы Молчановского района
по управлению делами

М.Н. Демьянович