



**АДМИНИСТРАЦИЯ МОЛЧАНОВСКОГО РАЙОНА  
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

26.08.2013

№ 652

с. Молчаново

О надбавках педагогическим работникам, имеющим специальные звания, педагогическим работникам - молодым специалистам, педагогическим работникам и руководителям, имеющим квалификационные категории муниципальных образовательных учреждений Молчановского района

В соответствии со статьей 22 Закона Томской области от 12 августа 2013 года N 149-ОЗ "Об образовании в Томской области" и в целях обеспечения социальной поддержки педагогических работников муниципальных образовательных учреждений Молчановского района

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок начисления и выплаты ежемесячных надбавок педагогическим работникам, имеющим специальные звания, педагогическим работникам - молодым специалистам, педагогическим работникам и руководителям, имеющим квалификационные категории, муниципальных образовательных учреждений Молчановского района согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 года, и действует по 31 августа 2013 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника МКУ «Управление образования Администрации Молчановского района» Васильчук Н.Н.

Глава Молчановского района

Масленников В.Н.

Н.Н.Васильчук  
(38256)21 6 54  
РУО-1  
УФ-1

Приложение к постановлению  
Администрации Молчановского района  
от 26.08.2013 № 652

**Порядок  
начисления и выплаты ежемесячных надбавок педагогическим  
работникам,  
имеющим специальные звания, педагогическим работникам - молодым  
специалистам, педагогическим работникам и руководителям, имеющим  
квалификационные категории муниципальных  
образовательных учреждений Молчановского района.**

**1. Общие положения**

1. Настоящий Порядок определяет условия начисления и выплаты, установленных ежемесячных надбавок педагогическим работникам, имеющим специальные звания, педагогическим работникам - молодым специалистам, педагогическим работникам и руководителям, имеющим квалификационные категории муниципальных образовательных учреждений Молчановского района.

2. Ежемесячные надбавки не выплачиваются в период нахождения в отпуске без сохранения заработной платы, в отпуске по уходу за ребенком и длительных отпусках.

3. В случае, если педагогический работник имеет право на выплату нескольких надбавок, установленных настоящим постановлением, то получает только одну надбавку по принципу наибольшей выгоды.

4. Расходы на выплату ежемесячных надбавок предусматриваются в сметах доходов и расходов соответствующих учреждений.

**2. Начисление и выплата ежемесячных надбавок педагогическим  
работникам, имеющим специальные звания, педагогическим работникам -  
молодым специалистам муниципальных  
образовательных учреждений (далее - педагогическим работникам)**

6. Педагогическим работникам, имеющим почетные звания, начинающиеся со слова «Заслуженный», устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 1000 рублей.

7. Педагогическим работникам-молодым специалистам муниципальных образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 1000 рублей.

8. Молодым специалистом является лицо в возрасте до 28 лет включительно, поступившее на работу в муниципальное образовательное учреждение

Молчановского района не позднее трех месяцев со дня окончания обучения в профессиональной образовательной организации и проработавшие в областной образовательной организации либо муниципальной образовательной организации в Томской области не более трех лет.

Период между окончанием обучения в профессиональной образовательной организации либо образовательной организации высшего образования и трудоустройством в областную государственную организацию либо муниципальную образовательную организацию в Томской области может составлять более трех месяцев по следующим уважительным причинам: служба в Вооруженных Силах Российской Федерации по призыву; отпуск по беременности и родам (период беременности и родов, равный аналогичному периоду отпуска по беременности и родам, предусмотренному законодательством); отпуск по уходу (период осуществления ухода) за ребенком до достижения им возраста трех лет; временная нетрудоспособность лица; признание лица безработным в установленном законодательством порядке; отказ образовательной организации в трудоустройстве молодого специалиста, который по договору с данной образовательной организацией обучался в профессиональной образовательной организации либо образовательной организации высшего образования: обучение в аспирантуре по очной форме обучения.

9. Статус молодого специалиста сохраняется за лицом после увольнения из областной государственной образовательной организации либо муниципальной образовательной организации в Томской области, в которой это лицо имело статус молодого специалиста, при поступлении в иную областную государственную образовательную организацию либо муниципальную образовательную организацию в Томской области независимо от времени перерыва в работе при соблюдении требования к возрасту молодого специалиста, установленного пунктом 8 настоящего постановления, и оснований увольнения из областной государственной образовательной организации либо муниципальной образовательной организации в Томской области (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 5,6,7,8,11 части первой статьи 81, статьей 336 Трудового кодекса Российской Федерации). Статус молодого специалиста сохраняется на срок, который в сумме с отработанным временем в предыдущей областной государственной образовательной организации либо муниципальной образовательной организации в Томской области составляет не более трех лет.

10. В случае вынужденного перерыва в работе молодого специалиста, вызванного нахождением в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, статус молодого специалиста продлевается при соблюдении требования к возрасту молодого специалиста, установленного пунктом 8 настоящего постановления, на срок, который в сумме со временем работы в областной государственной образовательной организации либо муниципальной образовательной организации в Томской области до наступления вышеуказанных отпусков составляет не более трех лет.

11. Лица, совмещающие обучение в профессиональной образовательной

организации либо образовательной организации высшего образования с работой в муниципальном образовательном учреждении в Молчановском районе, статус молодого специалиста приобретают только после прохождения итоговой аттестации и получения документа о соответствующем образовании и (или) квалификации.

12. Ежемесячные надбавки начисляются и выплачиваются соответствующими муниципальными образовательными учреждениями на основании:

документа, удостоверяющего личность;

документов, подтверждающих наличие специального звания, начинающегося со слова "Заслуженный..." - для педагогических работников, имеющих специальные звания;

диплома об окончании среднего (высшего) профессионального учебного заведения - для педагогических работников - молодых специалистов образовательных учреждений.

Документы, необходимые для начисления ежемесячных надбавок, могут быть представлены в копиях, заверенных в установленном порядке.

Ежемесячные надбавки назначаются со дня присвоения специального звания, если указанные документы предоставлены в соответствующее муниципальное образовательное учреждение в течение шести месяцев со дня присвоения специального звания. В остальных случаях ежемесячные надбавки назначаются со дня предоставления в соответствующее муниципальное образовательное учреждение всех необходимых документов.

13. При условии работы по совместительству в другом (других) образовательном учреждении ежемесячные надбавки выплачиваются педагогическим работникам только по одному месту работы (по выбору работника). В этом случае педагогический работник представляет документ, подтверждающий отсутствие аналогичных выплат по другому месту работы.

14. Ежемесячные надбавки начисляются и выплачиваются независимо от фактически отработанного времени в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

15. Прекращение ежемесячных надбавок производится с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступили обстоятельства, влекущие за собой прекращение выплаты.

### **3. Начисление и выплата ежемесячных надбавок педагогическим работникам и руководителям, имеющим квалификационные категории, муниципальных образовательных учреждений Молчановского района (далее - педагогическим работникам и руководителям)**

16. Педагогическим работникам и руководителям образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующем размере:

16.1. За вторую категорию - 825 рублей;

16.2. За первую категорию - 1350 рублей;

16.3. За высшую категорию-2025 рублей.

17. Начисление и выплата ежемесячной надбавки производится по основному месту работы.

18. Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Руководителям, работающим на условиях неполного рабочего времени, начисление ежемесячной надбавки за квалификационную категорию производится пропорционально отработанному времени.

19. Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории. В случае продления действия квалификационной категории ежемесячная надбавка сохраняется.

Заместитель Главы Молчановского района  
по управлению делами

М.Н.Демьянович