



АДМИНИСТРАЦИЯ МОЛЧАНОВСКОГО РАЙОНА  
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.12.2013

961

с. Молчаново

О внесении изменений в постановление  
Администрации Молчановского района от  
25.03.2010 №123

В целях совершенствования нормативного правового акта

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Молчановского района от 25.03.2010 №123 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального учреждения здравоохранения «Молчановская ЦРБ», финансируемого из бюджета Молчановского района следующие изменения:

в Положении о системе оплаты труда работников муниципального учреждения здравоохранения «Молчановская ЦРБ», финансируемого из бюджета Молчановского района, утвержденным указанным постановлением:

1) Пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Работникам учреждения устанавливаются премии и иные выплаты стимулирующего характера:

1) премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;

2) премия за выполнение особо важных и срочных работ;

3) надбавка стимулирующего характера за качество выполняемых работ;

4) иные премии и стимулирующие выплаты, установленные в учреждении.

Система показателей и условия премирования, порядок установления надбавки стимулирующего характера за качество выполняемых работ и перечень показателей премирования и установления стимулирующих выплат работникам разрабатываются учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте учреждения, принимаемом руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

Локальный нормативный акт учреждения в части, регулирующей показатели и условия назначения работникам учреждения надбавки

стимулирующего характера за качество выполненных работ, разрабатываются на основе нормативных актов Министерства здравоохранения Российской Федерации, Администрации томской области и Департамента здравоохранения Томской области.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

высокие результаты в выполняемой работе;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий;

другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.»;

2) пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Надбавка стимулирующего характера за дополнительный объем работы на основе государственного задания, выполняемый врачами общей (семейной) практики, врачами-терапевтами участковыми, врачами-педиатрами участковыми, медицинскими сестрами врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей (семейной) практики устанавливается работодателем:

1) врачам-терапевтам участковым в размере 17200 рублей. При укомплектованности участка ниже норматива надбавка устанавливается пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета 17200 рублей на объем обслуживания прикрепленного населения - 1300 человек взрослого населения в возрасте 18 лет и старше;

2) врачам общей практики в размере 17200 рублей. При укомплектованности участка ниже норматива надбавка устанавливается пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета 17200 рублей на объем обслуживания прикрепленного взрослого населения - 1200 человек взрослого населения в возрасте 18 лет и старше;

3) семейным врачам 17200 рублей. При укомплектованности участка ниже норматива надбавка устанавливается пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета 17200 рублей на объем обслуживания прикрепленного взрослого и детского населения - 1500 человек;

4) врачам-педиатрам участковым в размере 17200 рублей. При укомплектованности участка ниже норматива надбавка устанавливается пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета 17200 рублей на объем обслуживания прикрепленного населения - 800 человек детского населения в возрасте от 0 - 17 лет включительно;

5) медицинским сестрам врачей-терапевтов участковых в размере 5000

рублей. При укомплектованности участка ниже норматива надбавка устанавливается пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета 5000 рублей на 1300 человек взрослого населения в возрасте 18 лет и старше, прикрепленного к соответствующему участку;

6) медицинским сестрам врачей общей практики в размере 5000 рублей. При укомплектованности участка ниже норматива надбавка устанавливается пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета 5000 рублей на 1200 человек взрослого населения в возрасте 18 лет и старше, прикрепленного к соответствующему участку;

7) медицинским сестрам семейных врачей в размере 5000 рублей. При укомплектованности участка ниже норматива надбавка устанавливается пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета 5000 рублей на 1500 человек взрослого и детского населения, прикрепленного к соответствующему участку;

8) медицинским сестрам врачей-педиатров участковых в размере 5000 рублей. При укомплектованности участка ниже норматива надбавка устанавливается пропорционально соотношению численности прикрепленного населения и норматива: из расчета 5000 рублей на 800 человек детского населения в возрасте от 0 - 17 лет включительно, прикрепленного к соответствующему педиатрическому участку.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2013 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Молчановского района по экономической политике А.Р. Сухареву.

Глава Молчановского района

В.Н. Киселёв

Запьянцева З.А.  
(838256)21-4-68