

ПРОТОКОЛ № 3

заседания 3-х сторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений в Молчановском районе

с. Молчаново

26.09.2019

СОПРЕДСЕДАТЕЛЬ: Щедрова Е.В. – и.о. заместителя Главы Молчановского района по экономической политике;
Секретарь: Котеловская Л.В. – главный специалист по торговле, общественному питанию и социально-трудовым отношениям отдела экономического анализа и прогнозирования Администрации Молчановского района.

Присутствовали:

| | |
|----------------|---|
| Бояджян Н.А. | - индивидуальный предприниматель; |
| Губина С.А. | - заместитель начальника МКУ «Управление образования Администрации Молчановского района Томской области»; |
| Демаков М.В. | и.о. главного врача ОГБУЗ «Молчановская районная больница»; |
| Лисаченко О.В. | - начальник отдела ОГКУ «ТО МФЦ» по Молчановскому району; |
| Ломаева М.Г. | - индивидуальный предприниматель; |
| Медведева Н.А. | - председатель профсоюза работников МАУК «Межпоселенческий центр народного творчества и досуга»; |
| Онищенко Н.В. | - начальник Управления финансов Администрации Молчановского района; |
| Прокопчук Г.Д. | - директор ОГКУ «Центр занятости населения Молчановского района»; |
| Такленок А.А. | - ведущий специалист по физической культуре и спорту, молодежной политике Управления по социальной политике Администрации Молчановского района; |
| Тюркова И.Л. | - директор ОГКУ «Центр социальной поддержки населения Молчановского района»; |
| Янченко И.А. | - председатель профсоюза работников МБУК «Молчановская межпоселенческая централизованная библиотечная система». |

ПОВЕСТКА ДНЯ
заседания трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений в муниципальном образовании
«Молчановский район»

1. О предоставлении государственных и муниципальных услуг через ОГКУ «ТО МФЦ» по Молчановскому району.
Докладчик: Лисаченко Ольга Викторовна – начальник отдела ОГКУ «ТО МФЦ» по Молчановскому району.
2. О ходе реализации Областной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи на территории Томской области на 2019 год и на плановый период 2020 года.
Докладчик: Демаков Максим Владимирович – и.о. главного врача ОГБУЗ «Молчановская районная больница».
3. О применении профессиональных стандартов. О результатах выполнения Администрацией Молчановского района и работодателями в первом полугодии 2019 года обязательств Раздела III «Оплата труда, доходы и уровень жизни населения» районного трехстороннего Соглашения о социальном партнерстве на 2017 – 2020 годы.
Докладчик: Котеловская Лариса Валерьевна – главный специалист по торговле, общественному питанию и социально-трудовым отношениям отдела экономического анализа и прогнозирования Администрации Молчановского района.
4. Об организации детской оздоровительной кампании в 2019 году и о мерах по совершенствованию системы отдыха и оздоровления детей.
Докладчики: Губина Светлана Андреевна – заместитель начальника МКУ «Управление образования Администрации Молчановского района Томской области».
Тюркова Ирина Леонидовна - директор ОГКУ «Центр социальной поддержки населения Молчановского района».
5. Об исполнении регионального проекта «Старшее поколение» в рамках национального проекта «Демография» в Молчановском районе.
Докладчик: Прокопчук Галина Дмитриевна – директор ОГКУ «Центр занятости населения Молчановского района».
6. О развитии физической культуры и спорта в муниципальном образовании «Молчановский район». Развитие и реализация потенциала молодежи в интересах района.
Докладчик: Такленок Артем Андреевич – ведущий специалист по физической культуре и спорту, молодежной политике Управления по социальной политике Администрации Молчановского района.
7. Разное.

СЛУШАЛИ:

1. О предоставлении государственных и муниципальных услуг через ОГКУ «ТО МФЦ» по Молчановскому району».

Лисаченко О.В.: Перечень услуг, которые предоставляются через ОГКУ «ТО МФЦ» по Молчановскому району, постепенно изменяется. Каждая услуга предоставляется в соответствии с административным регламентом. На 30% уменьшилось количество услуг, связанных с оформлением документов на недвижимость, так как увеличилось количество оформляемых нотариусом документов. Наиболее востребованные услуги: оформление заграничного и российского паспорта, справка об отсутствии судимости, оформление прописки, оформление водительского удостоверения. Населению удобно пользоваться услугами, так как достаточно большое количество документов можно оформить в одном месте. На сегодняшний день специалисты выезжают в с.Нарга, с. Тунгусово, с. Могочино.

ВЫСТУПИЛИ:

Щедрова Е.В.: Осуществляется ли выезды в с.Суйга?

Лисаченко О.В.: В с.Суйга специалисты выезжают по запросам населения, если это необходимо.

Прокопчук Г.Д.: Вы работаете с большим объемом персональных данных. Ведется ли документация о неразглашении этих данных?

Лисаченко О.В.: Да, конечно, специалисты подписывают документы о неразглашении и не имеют право разглашать и обсуждать данные, которыми владеют.

РЕШИЛИ: Информацию принять к сведению.

СЛУШАЛИ:

2. О ходе реализации Областной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи на территории Томской области на 2019 год и на плановый период 2020 года.

Демаков М.В.: В рамках оказания бесплатной медицинской помощи населению оказываются услуги неотложной помощи, выезд врача на дом, услуги скорой помощи, дневного и круглосуточного стационара. Кроме того проводится диспансеризация населения и проводится профилактическая работа. Стоит отметить, что наблюдается тенденция к снижению количества вызовов скорой медицинской помощи. Это связано с работой специалиста в кабинете неотложной помощи. В этом году наблюдается снижение диспансеризации взрослого населения. В 4 квартале текущего года планируется активизировать работу в данном направлении (отслеживать, дозваниваться, приглашать на обследования). В остальных направлениях работы ОГБУЗ «Молчановская районная больница» услуги оказываются в рабочем режиме.

ВЫСТУПИЛИ:

Щедрова Е.В.: В каких кадрах существует потребность на сегодняшний день?

Демакова М.В.: Да, сейчас требуется офтальмолог, врач УЗИ-диагностики, рентгенолог, лор.

РЕШИЛИ: Информацию принять к сведению. ОГБУЗ «Молчановская районная больница» продолжить работу, направленную на профилактику заболеваний населения, усилить работу по привлечению населения для прохождения диспансеризации.

СЛУШАЛИ:

3. О применении профессиональных стандартов. О результатах выполнения Администрацией Молчановского района и работодателями в первом полугодии 2019 года обязательств Раздела III «Оплата труда, доходы и уровень жизни населения» районного трехстороннего Соглашения о социальном партнерстве на 2017 – 2020 годы.

Котеловскую Л.В.: Напоминаю, что для государственных и муниципальных учреждений установлены сроки и порядок внедрения профессиональных стандартов. Профессиональные стандарты в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, применяются государственными или муниципальными учреждениями поэтапно.

Этапы определяет само учреждение с учетом мнения представительного органа работников. При этом все мероприятия по переходу государственных или муниципальных учреждений на профстандарты должны быть завершены 1 января 2020 года. Для внедрения профессиональных стандартов прежде всего создается рабочая группа, основная задача которой - разработать план действий по переходу на профстандарты и осуществить все мероприятия, которые будут в него включены.

Создание рабочей группы по профстандартам оформляется приказом руководителя по основной деятельности. Рабочая группа по внедрению профстандартов составляет план поэтапного включения их в деятельность организации. План утверждается руководителем образовательной организации и согласовывается с профсоюзом (при наличии). Список профессиональных стандартов, подлежащих применению, зависит от кадрового состава организации, которая формирует такой список.

В соответствии с планом внедрения профстандартов может потребоваться внести изменения в следующие документы:

- коллективный договор (при необходимости изменения условий и порядка осуществления работодателем подготовки работников и их дополнительного профессионального образования);
- правила внутреннего трудового распорядка (в части порядка подбора и найма персонала, оценки кандидатов на вакантные должности, оснований для отказа в заключении трудового договора, перевода на другую работу);
- локальный нормативный акт, определяющий формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей;
- трудовой договор (в части обязанности работодателя проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения ими определенных видов деятельности);
- должностные инструкции работников, являющиеся приложением к трудовому договору (в части требований к уровню квалификации, образованию, опыту практической работы, особые условия допуска к работе).

РЕШИЛИ: Информацию принять к сведению. Руководителям муниципальных учреждений организовать работу по внедрению профессиональных стандартов, соблюдать срок перехода на профстандарты.

СЛУШАЛИ:

4. Об организации детской оздоровительной кампании в 2019 году и о мерах по совершенствованию системы отдыха и оздоровления детей.

Губину С.А.: На обеспечение организации отдыха детей в каникулярное время в 2019 году выделено 1 850 000 рублей средств областного и местного бюджетов по соглашению о предоставлении из областного бюджета субсидии бюджету муниципального образования «Молчановский район» на обеспечение организации отдыха детей в каникулярное время. Плановые показатели охвата – 920 детей. Летом 2019 года была организована работа 8 лагерей с дневным пребыванием детей при школах Молчановского района. В связи с капитальным ремонтом МБОУ «Могочинская СОШ» лагерь дневного пребывания перенесен на осенние каникулы.

Охват в лагерях дневного пребывания составил 694 человека. Лагеря труда и отдыха были открыты на базе 7 образовательных учреждений, в них отдыхали и трудились на благоустройстве школ 25 подростков. В загородных лагерях с начала года отдохнули 45 детей. На базе интерната МАОУ «Молчановская СОШ №1» прошли пятидневные учебные сборы с гражданами, изучающими основы военной службы, в которых получали азы военной службы 36 подростков.

10 обучающихся Молчановского района в составе областного поискового отряда «За Родину!» были направлены в межрегиональный профильный палаточный лагерь в Смоленской области. 5 обучающихся Молчановского района приняли участие в экологической смене друзей дикой природы.

Таким образом, с июня по август 2019 года был организован каникулярный отдых для 815 детей.

В соответствии с муниципальной программой «Профилактика правонарушений и наркомании в Молчановском районе» 30 подростков трудоустроены в разные организации.

На осенних каникулах планируется работа осенних лагерей при всех школах с общим охватом 310 детей. На базе МАОУ «Молчановская СОШ №2» традиционно отдыхают 65 одаренных детей по 5 профильным направлениям.

Тюркову И.Л.: Задача ОГКУ «Центр социальной поддержки населения Молчановского района» организовать каникулярный отдых для детей, находящихся под опекой, и детей, семья которых находится в трудной жизненной ситуации. Всего был организован отдых для 109 детей. На эти цели запланировано 2281844 рубля.

РЕШИЛИ: Информацию принять к сведению.

СЛУШАЛИ:

5. Об исполнении регионального проекта «Старшее поколение» в рамках национального проекта «Демография» в Молчановском районе.

Прокопчук Г.Д.: Направление, ответственность за которое возложена на службу занятости населения, называется «организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости». Эта программа доступна как для трудоустроенных граждан, так и для людей, которые не состоят в трудовых отношениях. Срок обучения может составлять не более трех месяцев и продолжительностью учебного процесса не выше 500 часов. В период обучения неработающим пенсионерам выплачивается стипендия в размере минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент (14664 рубля).

Предельная стоимость обучения на одного человека должна составлять не более 68500 рублей. При этом существует возможность учиться дистанционно.

Образовательные программы не подразумевают освоение каких-либо сверхновых знаний. Людям прививают, прежде всего, компетенции, которые дополняют профессиональные умения. Главная задача – обновить знания уже имеющейся профессии до современного уровня. Проект рассчитан на ближайшие шесть лет. На сегодняшний день томскими ВУЗами, техникумами и колледжами разработано 500 учебных модулей, некоторые из них разработаны по заказу руководителей предприятий, заинтересованных в конкретных компетенциях своих работников. Высока потребность в курсах по охране труда и промышленной безопасности, деловым коммуникациям, современным системам управления и контролю на предприятиях и в организациях. Во многих бюджетных организациях востребованы сотрудники, обладающие компетенциями по электронным государственным закупкам. Специалистами ОГКУ «Центр занятости населения Молчановского района» организовано обучение по данной программе 12 человек (сфера образования – 6 человек, культуры – 2 человека, бизнеса – 1 человек, органы власти – 2 человека, незанятые граждане – 1 человек).

Участниками программы были получены новые компетенции по направлениям: применение федерального закона о закупках, делопроизводство с дополнительным модулем «охрана труда», кадровое дело с дополнительным модулями «охрана труда», юридическое делопроизводство, компьютерная грамотность и безопасность в интернете, менеджмент в сфере культуры и т.д.

РЕШИЛИ: Информацию принять к сведению. Руководителям муниципальных учреждений сформировать потребность в обучении работников предпенсионного возраста.

СЛУШАЛИ:

6. О развитии физической культуры и спорта в муниципальном образовании «Молчановский район». Развитие и реализация потенциала молодежи в интересах района.

Такленка А.А.: С целью привлечения различных категорий населения к систематическим занятиям физическими упражнениями по месту жительства инструкторы осуществляют агитационно – пропагандистскую работу с населением, формируют группы для организованных занятий, приобретают спортивный инвентарь и несут ответственность за его сохранность, проводят физкультурно – оздоровительные и спортивно – массовые мероприятия, обеспечивая при этом безопасность здоровья и жизни граждан. В процессе работы инструкторы непосредственно по месту жительства организовывают досуг, обучают подвижным (дворовым) играм и командным видам спорта, проводят эстафеты, конкурсы и соревнования среди дворовых команд, беседы, викторины, спортивные праздники. 3 года подряд на территории Молчановского района проходит круглогодичная спартакиада среди сельских поселений по 16 видам спорта. Соревнования проходят в разных сельских поселениях. По итогам соревнований в конце года проходит награждение лучших спортсменов и сельских поселений, вручаются денежные сертификаты на улучшение материально-технической базы инструкторов сельских поселений.

В рамках реализации ВФСК «ГТО» была укреплена материально-техническая база центра тестирования по выполнению нормативов испытаний (тестов)

Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) на сумму 59500 рублей (приобретен двигатель и комплектующие на снегоход «Буран», приобретен инвентарь и оборудование для обеспечения условий реализации Всероссийского физкультурно - спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (станок-счётчик для отжимания, гиря 16 кг, скамья для измерения гибкости, дорожка для прыжков в длину с места, мишенная установка, гимнастический обруч, мячи для большого тенниса). Был проведён ряд мероприятий по сдаче норм ВФСК «ГТО», в которых приняли участие 90 человек.

Продолжают работу отдельные специализированные направления деятельности инструкторов: группа «Здоровье» (работа со старшим поколением), работа с «трудными подростками». В группах у инструкторов по месту жительства занимаются 136 детей (34 % от общего количества занимающихся), из них 1 человек (1 % от общего числа занимающихся детей) состоит на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Одним из направлений работы является проведение традиционных турниров по волейболу среди учреждений и организаций как среди мужчин так и среди женщин. Кроме того, при участии команд из других районов проводится кубок Главы по волейболу среди школьников. Восемнадцать лет подряд на базе МСОШ №1 проходит областной турнир по баскетболу «Хард Север».

На сегодняшний день на стадионе с. Молчаново ведутся работы по капитальному ремонту стадиона. По результатам работы будет произведен ремонт хоккейного корта, городошной площадки, построена новая универсальная площадка, футбольное поле с газоном и дренажной системой, сектор для толкания ядра, прыжковая яма, установлена трибуна на 246 мест. Молчановский район будет принимать XXXIV областные летние сельские спортивные игры «Стадион для Всех» в 2020 году.

На 2021 год запланировано строительство спортивно-оздоровительного комплекса.

В целях развития и реализации потенциала молодежи в интересах района организованы и проведены мероприятия, посвященных Дню призывника, выезд на спартакиаду допризывной молодёжи в с. Кожевниково, организовано временное трудоустройство несовершеннолетних граждан, из числа обучающихся в муниципальных образовательных учреждениях Молчановского района в период школьных каникул. В целях активизации деятельности общественных организаций и объединений, развития интереса к истории детского и молодёжного движения, проведен слет детских общественных организаций, в котором приняли участие три организации: «Горящие сердца» (с. Молчаново), «Волонтер» (с. Нарга), «Икар» (с. Могочино). В слете детских общественных организаций приняли участие более 120 учащихся района. Активисты детских общественных организаций района награждены грамотами и призами за реализацию 6 мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в социально – экономическую жизнь общества Молчановского района (Область творчества, Школа Активного Действия, «Территория добра» (волонтеры), «Молодые Лидеры России», «Агрошкола», «Предпринимательская школа»). В мероприятиях приняли участие более 250 человек. Кроме того, организовано участие талантливой молодежи в региональных форумах, конкурсах, выставках, фестивалях и олимпиадах.

РЕШИЛИ: Информацию принять к сведению. Рекомендовать руководителям организаций провести разъяснительную работу в коллективе о регистрации на сайте ГТО и подготовки к сдаче норм ГТО.

7. Разное.

Котеловская Л.В.: По поручению союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций» поздравляю участников сегодняшнего заседания с Всемирным днем действий «За достойный труд!». На сегодняшний день социально-экономическая ситуация в регионе обязывает профсоюзы заявлять о требованиях по улучшению положения наемных работников. Следует отметить некоторые результаты в решении сторонами вопросов в сфере труда: внесены изменения в порядок предоставления санкурлечения работниками бюджетных организаций, отменен критерий в два прожиточных минимума, повышена в два раза сумма компенсации за путевку. Это позволит воспользоваться льготой большому количеству работников.

Заклучено Региональное соглашение о минимальной заработной плате на 2019 год, предусматривающее начисление районного коэффициента и северных надбавок на федеральный МРОТ. Предлагаю поддержать требования профсоюзных организаций в части заключения коллективных договоров в муниципальных учреждениях.

РЕШИЛИ:

1. Руководителям и председателям профсоюзов МБУК «Молчановская межпоселенческая централизованная библиотечная система», МАУК «Межпоселенческий методический центр народного творчества и досуга» активизировать работу по заключению коллективных договоров в учреждении.

2. Поддержать лозунги всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2019 году.

Сопредседатель

Секретарь



Е.В. Щедрова



Л.В. Котеловская