

**ПРОТОКОЛ № 3**  
заседания трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений муниципального образования  
«Молчановский район»

с. Молчаново

07.10.2022

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ:** Щедрова Е.В. – заместитель Главы Молчановского района по экономической политике;

**СОПРЕДСЕДАТЕЛЬ:** Галактионова В.Н. – начальник отдела экономического анализа и прогнозирования Администрации Молчановского района.

Присутствовали: Аразова Е.Б. и.о. директора ОГКУ «Центр занятости населения Молчановского района»

Басенко В.В. и.о. директора МАУК «Межпоселенческий методический центр народного творчества и досуга»

Бояджян Н.А. – индивидуальный предприниматель;

Дьяконова Т.А. – директор ООО «Центр поддержки малого предпринимательства и консультирования селян»;

Ломаева М.Г. – индивидуальный предприниматель;

Матюшина А.А. – индивидуальный предприниматель;

Паульзен Д.Г. – управляющий делами Администрации Молчановского района;

Чугунова Н.П. – председатель Координационного Совета профсоюзов муниципального образования «Молчановский район», председатель районной профсоюзной организации.

ПОВЕСТКА ДНЯ  
заседания трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений в муниципальном образовании  
«Молчановский район»

1. О Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Докладчик: Чугунова Надежда Прокопьевна – председатель Координационного совета профсоюзов муниципального образования «Молчановский район», председатель районной профсоюзной организации.

2. Об организации детской оздоровительной кампании в 2022 году и о мерах по совершенствованию системы отдыха и оздоровления детей.

Докладчик: Осколкова Наталья Геннадьевна – и.о. начальника МКУ «Управление образования Администрации Молчановского района Томской области».

3. Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних в 2022 году на период летних каникул. О внесении изменений в закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «Закон о занятости населения Российской Федерации».

Докладчик: Аразова Екатерина Багаутдиновна – и.о. директора ОГКУ «Центр занятости населения Молчановского района».

4. Развитие и реализация потенциала молодежи в интересах района.

Докладчик: Басенко Владимир Валерьевич – и.о. директора МАУК «Межпоселенческий методический центр народного творчества и досуга».

5. Разное.

СЛУШАЛИ:

1. О Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»

Чугунову Н.П.: Десятки миллионов человек по всему миру ежегодно 7 октября участвуют в Дне действий профсоюзов «За достойный труд!». Шествия, митинги, пикеты, встречи с представителями правительства, работодателями проходят в этот день. Традиция проводить День действий профсоюзов за достойный труд появилась на третьем заседании генерального совета Международной конфедерации профсоюзов в 2007 году. В рамках каждого Дня действий Международная конфедерация профсоюзов задает общую социально-экономическую тематику и соответствующий слоган. Основная цель Всемирного дня действий - глобальная профсоюзная поддержка концепции достойного труда.

Международная организация труда определяет понятие «достойный труд» как «производительный труд в условиях свободы, справедливости,

безопасности и достоинства человека». Под этим подразумевается соблюдение признанных в международной среде норм и принципов в сфере труда, расширение масштабов социальной защиты для всех работников, усиление взаимодействия государственных органов, организаций работодателей и работников и социального диалога в решении основных социально-экономических проблем. В России борьба за достойный труд также актуальна. Пандемия стала серьезным вызовом для всех сфер деятельности. Несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку профсоюзы продолжают активно оказывать поддержку и отстаивают права трудящихся. Приоритетным являются вопросы законодательного закрепления обязательной индексации заработных плат и пенсий не ниже уровня инфляции.

Исполнительный комитет Федерации Независимых Профсоюзов России 30.08.2022 принял постановление «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2022 году.

Генеральный Совет ФНПР 21.09.2022 принял резолюцию в поддержку действий Президента РФ В.В. Путина по защите интересов страны, обеспечению безопасности народов России и жителей освобожденных территорий.

В связи с принятыми решениями коллегиальных органов ФНПР, активно поддерживая традиции российского профсоюзного движения и мероприятия, посвященные защите законных прав и интересов трудящихся, Исполнительный комитет Профсоюза постановил:

1) принять участие во Всероссийской акции профсоюзов 07.10.2022 в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», объявленной Федерацией независимых профсоюзов России под девизами: «За достойный труд!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Конституцию!», «За Президента Российской Федерации!», а также используя при проведении акции актуальные лозунги по вопросам обеспечения трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов работников различных сфер;

2) провести акцию в формах, определенных постановлением Исполкома ФНПР от 30.08.2022, с учетом складывающейся эпидемиологической обстановки в субъектах Российской Федерации и решений, принятых высшими органами исполнительной власти субъектов РФ, коллегиальными органами территориальных объединений организаций профсоюзов.

ФНПР профсоюза Томской области решили принять участие в акции в следующей форме: Томская область приняла участие в автопробеге, посвященном Всемирному дню действий «За достойный труд!». Микроавтобус Федерации профсоюзов Томской области с членами президиума ФПО Томской области, профлидером Томской области отправился в путь 4 октября в 15-00 часов.

Девизы акции текущего года украсили флаг Федерации профсоюзных организаций Томской области, который был передан на импровизированном

митинге в г. Болотное Новосибирской области профсоюзной колонне, которая направилась в Москву.

Кроме того, профсоюзные организации в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» проводят заседания трехсторонних комиссий и собраний профкомов с общей повесткой по обсуждению и принятию совместных решений по укреплению принципов социального партнерства во взаимодействии профсоюзных организаций, органов власти и объединений работодателей, по обеспечению единства и солидарности в решении принципиально важных для страны экономических, политических и социальных задач.

**ВЫСТУПИЛИ:**

Щедрова Е.В.: Какие вопросы решают наши профсоюзные движения?

Чугунова Н.П.: Заключено трехстороннее соглашение между работодателями, Администрацией Томской области и профсоюзами. В рамках данного соглашения предусмотрены определенные льготы для работников сферы образования.

Матюшина А.А.: Могут ли вступить в профсоюз индивидуальные предприниматели?

Чугунова Н.П.: Существует Федерация независимых профсоюзов для предпринимателей.

**РЕШИЛИ:** Информацию принять к сведению.

**СЛУШАЛИ:**

2. Об организации детской оздоровительной кампании в 2022 году и о мерах по совершенствованию системы отдыха и оздоровления детей

Осколкову Н.Г.: Летом 2022 г. была организована работа 8 лагерей с дневным пребыванием детей и 8 лагерей труда и отдыха детей во всех общеобразовательных учреждениях района.

Охват в лагерях дневного пребывания составил - 836 человек, из них детей, находящихся в трудной жизненной ситуации - 523, в том числе: детей - сирот - 53, детей с ограниченными возможностями здоровья - 218, детей инвалидов - 10, детей из малоимущих семей - 242, детей, стоящих на учете в ПДН ОВД - 3.

На обеспечение организации отдыха детей в каникулярное время в 2022 году выделено 1 541 000 рублей из областного бюджета и 271 942 рублей из местного бюджета.

В лагерях труда и отдыха отдыхали и трудились на благоустройстве школ 74 подростка, из них детей, находящихся в трудной жизненной ситуации - 38, в том числе: детей - сирот - 2, детей из малоимущих семей - 33, детей, стоящих на учете в ПДН ОВД - 3.

В рамках реализации подпрограммы «Профилактика правонарушений и наркомании в Молчановском районе» муниципальной программы «Обеспечение безопасности населения Молчановского района на 2022-2029

годы» были предусмотрены расходы в размере 240 000 рублей из местного бюджета на материальную поддержку несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет на период их участия во временных работах продолжительностью 10 рабочих дней.

Положительной стороной организации работы лагерей является оздоровление детей, а также профилактика правонарушений среди детей и подростков, социальная поддержка детей из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Дети обеспечивались сбалансированным двухразовым питанием, воспитательно-оздоровительная работа в лагерях осуществлялась в соответствии с разработанными и утвержденными программами. Дети с удовольствием посещали кружки.

Большое внимание уделялось укреплению психологического здоровья детей, мероприятиям, направленным на профилактику буллинга и других форм насильственного поведения, профилактику виктимного поведения детей, а также профилактику дорожно-транспортного травматизма, пожарной безопасности, терроризма и экстремизма, асоциального поведения несовершеннолетних.

В лагерях проводилась профориентационная работа с детьми, мероприятия, посвященные знаменательным календарным датам, направленные на патриотическое воспитание детей. Лагеря активно сотрудничали с библиотеками, пожарными частями, сельскими Домами культуры, ГИБДД.

Таким образом, по окончании смены у детей улучшилось физическое и психологическое здоровье, повысился уровень спортивной подготовки, продолжилось развитие коммуникативных, познавательных, творческих способностей.

РЕШИЛИ: Информацию принять к сведению.

СЛУШАЛИ:

3. Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних в 2022 году на период летних каникул. О внесении изменений в закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «Закон о занятости населения Российской Федерации»

Аразову Е.Б.: Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время осуществляется в рамках двух программ:

- ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения Томской области»;
- Государственной программы «Обеспечение безопасности населения Томской области».

Всего на реализацию мероприятия по организации летней занятости из областного бюджета выделено 117 276 рублей (100 555 рублей - по программе «Содействие занятости населения Томской области»; 16 721 рублей - на трудоустройство несовершеннолетних граждан, состоящих на учёте в органах

внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних, внутришкольном учёте, проживающих в неблагополучных, малоимущих семьях), израсходовано 100 535 рублей, из них 11 105 рублей по ГП «Обеспечение безопасности населения Томской области». Всего трудоустроено 80 подростков (из них 10 подростков по профилактике).

Из местного бюджета на заработную плату подросткам выплачено 312 916 рублей (в рамках летнего лагеря 266 058 рублей + 46 858 рублей - СОШ № 1).

Кроме этого, привлечены средства работодателей в размере 24 762,73 рублей (больница, Центр занятости населения). 11 работодателей заключили договоры на временную занятость несовершеннолетних (9 школ, ЦЗН, больница).

Средний доход на 1 подростка (заработная плата + материальная поддержка) - 5000 рублей за 15 календарных дней.

Основные изменения в закон о занятости внесены Федеральным законом от 28.06.2021 № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон РФ «О занятости населения в РФ», большинство статей данного закона вступили в силу с 1 января 2022 года.

В статье 3 Закона о занятости изменен порядок регистрации безработных граждан, а также порядок регистрации граждан в целях поиска подходящей работы. Принято постановление Правительства РФ от 02.11.2021 № 1909 «О регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан, требованиях к подбору подходящей работы, внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 08.04.2020 № 460, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации». Согласно данному постановлению регистрация граждан осуществляется с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения, а также федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», региональных порталов государственных и муниципальных услуг, интегрированных с указанной единой цифровой платформой.

Постановка на регистрационный учет осуществляется центрами занятости населения на основании заявления гражданина, обратившегося в центр занятости населения, в форме электронного документа, направленного с использованием единой цифровой платформы, единого портала. Обязательным документом для заявителя стало резюме.

Принято Постановление Правительства РФ от 14.09.2021 № 1552 «Об утверждении Правил исчисления среднего заработка по последнему месту работы (службы)», согласно которому средний заработок исчисляется за 3 месяца, предшествующих календарному кварталу перед месяцем подачи

заявления о предоставлении государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы.

В пункт 3 статьи 3 Закона о занятости добавлены основания, при которых гражданин не может быть признан безработным, а именно:

не направившие в органы службы занятости в срок, установленный порядком регистрации безработных граждан, в электронной форме с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» информацию о выборе двух вариантов подходящей работы или профессионального обучения;

не направившие в органы службы занятости в срок, установленный порядком регистрации безработных граждан, в электронной форме с использованием единой цифровой платформы информацию о дне и результатах проведения переговоров с работодателями по двум выбранным вариантам подходящей работы или не представившие в случаях, предусмотренных порядком регистрации безработных граждан, направление с отметкой работодателя о дне явки гражданина и причине отказа в приеме на работу в органы службы занятости;

не явившиеся без уважительных причин в срок, установленный органами службы занятости, для регистрации их в качестве безработных (за исключением инвалидов I и II групп).

Иной смысл получило понятие «граждане, испытывающие трудности в поиске работы». Если ранее под эту категорию попадала молодежь в возрасте от 18 до 20 лет со средним профессиональным или высшим образованием, которая впервые ищет работу, то новый закон увеличил возраст этой категории - от 18 до 25 лет - и зафиксировал период поиска работы - в течение года с даты выдачи им документа об образовании.

Закон дополнен статьей 13.2. Установление квоты для приема на работу инвалидов. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации. Филиалам и представителям работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены, исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Статья 16.2 дополнена информацией, из чего состоит единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и что она обеспечивает.

Пункт 1 статьи 23 дополнен абзацем следующего содержания: «В период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного

профессионального образования по направлению органов службы занятости за безработными гражданами сохраняется право на получение пособия по безработице (ранее назначалась стипендия на период обучения). В указанный период оказание государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы безработным гражданам приостанавливается.

Статья 25 дополнена пунктами:

- 3.2 следующего содержания: «Органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения, государственные и муниципальные унитарные предприятия, юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования, а также работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел, обязаны размещать на единой цифровой платформе или на иных информационных ресурсах, требования к которым установлены нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации, информацию о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов».

При приеме на работу гражданина, направленного органом службы занятости, работодатель в пятидневный срок уведомляет об этом орган службы занятости в электронной форме с использованием единой цифровой платформы с указанием дня приема гражданина на работу либо возвращает направление, выданное гражданину органом службы занятости, в орган службы занятости в случае, если работодатель не зарегистрирован на единой цифровой платформе в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

В случае отказа в приеме на работу гражданина, направленного органом службы занятости, работодатель уведомляет орган службы занятости о дне проведенных с гражданином переговоров о вариантах подходящей работы и причине отказа в приеме на работу в электронной форме с использованием единой цифровой платформы либо делает в направлении органа службы занятости отметку о дне явки гражданина, причине отказа в приеме на работу и возвращает направление гражданину в случае, если работодатель не зарегистрирован на единой цифровой платформе в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

РЕШИЛИ: Информацию принять к сведению.

СЛУШАЛИ:

4. Развитие и реализация потенциала молодежи в интересах района



Басенко В.В.: В учреждениях культуры наблюдается дефицит молодых специалистов. В настоящее время проводится обучение 5 молодых специалистов по целевому направлению. Однако этого недостаточно для обеспечения потребности в кадрах.

В целях развития и реализации потенциала молодежи в интересах района имеется предложение организовать фестиваль ансамблей и кавер-групп и проводить его на регулярной основе. Проводить мероприятия по привлечению молодежи к ведению здорового образа жизни, занятий спортом, патриотическому воспитанию. Необходимо организовать тренинги, мастер-классы, тематические вечера. Имеется идея по созданию пункта молодежных организаций, чтобы молодежь имела возможность собираться, общаться, взаимодействовать. Данный пункт планируем создать на базе музейной комнаты.

ВЫСТУПИЛИ:

Матюшина А.А.: Можно ли будет арендовать помещение для проведения мастер-класса?

Басенко В.В.: Проработаем эту возможность.

РЕШИЛИ: Информацию принять к сведению.

Председатель



Е.В. Щедрова

Сопредседатель



В.Н. Галактионова