



**АДМИНИСТРАЦИЯ МОЛЧАНОВСКОГО РАЙОНА
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

04.03.2011

№ 104

с. Молчаново

О внесении изменений в постановление
Администрации Молчановского района от
20.01.2011 № 08

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации Томской области от 28.01.2010 № 34а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений»
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Молчановского района от 20.01.2011 № 08 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главного бухгалтера муниципальных образовательных учреждений Молчановского района, подконтрольных МУ «Управление образования Администрации Молчановского района» следующие изменения:

- 1) приложение 2 изложить в новой редакции согласно приложению;
- 2) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2011 года.».

2. Признать утратившим силу постановление Администрации Молчановского района от 04.09.2009 № 400 «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров образовательных учреждений, финансируемых из бюджета Молчановского района».

3. Управлению образования Администрации Молчановского района (Васильчук) привести в соответствие с настоящим постановлением правовые акты, регулирующие оплату труда, руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений.

4. Администрации Молчановского района (Демьянович) обеспечить заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных образовательных учреждений в соответствии с настоящим постановлением.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на

заместителя Главы Молчановского района по управлению делами Демьянович
М.Н.

Глава Молчановского района

В.Н. Масленников

Н.Н. Васильчук
(38256) 21 4 56

В дело-1
РУО-1
УФ-1

Объемные показатели

и порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений Молчановского района, подконтрольных МУ «Управление образования Молчановского района, к группам по оплате труда руководителей

1. Основным критерием для определения размеров должностных окладов руководителей являются группы по оплате труда руководителей, определяемые на основе объемных показателей.

2. К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательным учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательного учреждения и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству образовательным учреждением.

I. Объемные показатели

3. По объемным показателям для установления размера должностных окладов руководителей образовательных учреждений установлено семь групп по оплате труда.

4. Отнесение образовательных учреждений к одной из семи групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства образовательным учреждением по следующим показателям:

Объемные показатели	Условия	Количество баллов
Образовательные учреждения		
1. Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающегося	0,3
2. Количество групп в дошкольных учреждениях	из расчета за группу	10
3. Количество дошкольных групп (полного или сокращенного дня) в образовательном учреждении	из расчета за группу	5
4. Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей : - в многопрофильных - в однопрофильных: учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, музыкальных, художественных школах и школах искусств	за каждого обучающегося	0,1
	за каждого обучающегося	0,3
5. Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности: -спортивно-оздоровительных групп -групп спортивного совершенствования	за каждую группу	3
	за каждого обучающегося дополнительно	1
4. Количество работников в образовательном учреждении	за каждого педагогического работника	0,5

	дополнительно за каждого работника: имеющего первую квалификационную категорию	0,3
	высшую квалификационную категорию	0,5
5. Наличие групп продленного дня		до 10
6. Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната при образовательном учреждении и другое с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение	
	до 100 чел.	до 10
	от 100 до 200 чел.	до 20
	свыше 200 чел.	до 30
7. Наличие в образовательном учреждении обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением (дети - сироты) и детей-инвалидов	из расчета за каждого ребенка-инвалида	0,5
	из расчета за каждого ребенка-сироты	0,3
	из расчета за каждого ребенка-инвалида, имеющего нарушения опорно-двигательного аппарата	1
8. Наличие оборудованных, используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 5
9. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 10
10. Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, столовой	за каждый вид (максимальное количество баллов – 30)	до 10
11. Наличие автотранспортных средств для подвоза обучающихся и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения	за каждую (максимальное количество баллов – 12)	3
12. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, теплиц	подсобное сельское хозяйство	до 10
	огород, парники, теплицы	до 5
13. Наличие собственной котельной, очистных сооружений, других зданий	за каждую единицу	до 10
14. Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями	за каждого обучающегося (воспитанника) (не более 100% от фактической численности воспитанников)	0,1

II. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей образовательных учреждений

5. Группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений определяется не чаще одного раза в год постановлением Администрации Молчановского района по представлению МУ «Управление образования Администрации Молчановского района» (далее – Учредитель) в соответствии с прилагаемой таблицей 1 к настоящему Порядку на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы образовательного учреждения.

Таблица 1

Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой образовательное учреждение относится по оплате труда руководителя (от суммы баллов)						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
Общеобразовательные учреждения; дошкольные учреждения, учреждения дополнительного образования детей	выше 350	от 300 до 349	от 250 до 299	от 200 до 249	от 150 до 199	от 100 до 149	до 99

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 1 год.

6. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается Учредителем.

7. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется в среднегодовом исчислении.

8. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, и распространяется на весь период капитального ремонта.

9. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, незначительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Учредителем за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

10. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы Объемных показателей при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется только в отношении количества детей охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

Заместитель Главы Молчановского района
по управлению делами

М.Н. Демьянович