



**АДМИНИСТРАЦИЯ МОЛЧАНОВСКОГО РАЙОНА
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

31.01.2012

№ 29

с. Молчаново

О внесении изменений в постановление
Администрации Молчановского района
от 25.05.2010 № 240

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты работников муниципальных учреждений культуры «Молчановская межпоселенческая централизованная библиотечная система», «Межпоселенческий методический центр народного творчества и досуга», финансируемых из бюджета Молчановского района», утвержденное постановлением Администрации Молчановского района от 25.05.2010 № 240, следующие изменения:

1) пункт 18-1 изложить в следующей редакции:

«18.1. Работникам МБУК «Межпоселенческий методический центр народного творчества и досуга», относящимся к категории «специалисты» по результатам оценки качества работы устанавливается ежеквартальная надбавка стимулирующего характера на основании следующих критериев:

Наименование групп персонала	Показатели для установления стимулирующих выплат	Значения критерия, %
Заведующий дома творчества и досуга, заведующий дома досуга	Выполнение плана работы учреждения и его структурных подразделений;	12,5
	внедрение новых форм и применение передовых методов работы;	12,5
	успешное выполнение особо важных и сложных работ;	12,5
	организация и проведение межрайонных мероприятий;	12,5
	высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, ведение закрепленной документации и т.д.);	12,5
	расширение спектра платных услуг, превышение плановых показателей по привлечению внебюджетных средств;	12,5
	поддержание благоприятного психологического климата в коллективе;	12,5
	высокий уровень организации аттестации работников учреждения	12,5
Художественный руководитель,	Наличие призов, конкурсов разных уровней;	12,5
	участие в инновационной деятельности, ведение	12,5

концертмейстер, хормейстер, режиссер, звукорежиссер, балетмейстер, методист, художник- декоратор, аккомпаниатор, культурорганизатор, ведущий дискотек	экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ;	12,5
	инициативный творческий подход к выполнению заданий;	12,5
	успешное выполнение особо важных и сложных работ;	12,5
	нестандартные формы работы с населением (организация дополнительной досуговой деятельности);	12,5
	перевыполнение основных показателей деятельности учреждения, установленных учредителем (количество проводимых мероприятий, новые виды услуг и др.);	12,5
	высокое профессиональное мастерство (овладение профессиональными навыками по нескольким профессиям, применение их в работе);	12,5
	высокое исполнительское мастерство - артистическому и художественному персоналу театров и концертных организаций)	12,5»;

2) дополнить пунктом 18.2 следующего содержания:

«18.2. Работникам МБУК «Межпоселенческий методический центр народного творчества и досуга», исполняющим технические функции по результатам оценки качества работы устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера на основании следующих критериев:

Наименование групп персонала	Показатели для установления стимулирующих выплат	Значения критерия, %
Администратор	Качественное складирование, своевременный учет и хранение материальных ценностей;	50
	содержание складского хозяйства в образцовом порядке;	25
	качественное ведение служебной документации	25
Хранитель фондов	Качественная работа по формированию архива;	50
	своевременное грамотное оформление служебной документации	50
Электромонтер	Качественное выполнение заданий, срочных заданий во внеурочное время;	50
	деловая активность;	25
	отсутствие обоснованных жалоб со стороны персонала учреждения	25
Водитель	Своевременное и качественное выполнение порученных заданий;	50
	своевременное проведение профилактических ремонтов, с целью не допустить долгосрочного и дорогостоящего ремонта автомобиля;	25
	отсутствие ДТП по вине водителя	25
Сторож	Качественное обеспечение сохранности вверенных материальных ценностей	100
Уборщик служебных помещений	Обеспечение качественной уборки закрепленных участков;	50
	соблюдение культуры производства, сохранность инвентаря	50
Заведующий костюмерной	Качественное и бесперебойное обеспечение всех подразделений предприятия необходимым реквизитом;	50
	содержание складского хозяйства в образцовом порядке;	25
	качественное ведение служебной документации	25
Машинист котельной	Качественное выполнение должных обязанностей и конкретных поручений;	50

	обеспечение сохранности имущества и товарно-материальных ценностей	50
Заместитель главного бухгалтера, ведущий бухгалтер, бухгалтер	Обеспечение качественного бухгалтерского учета, отсутствие претензий по срокам сдачи бухгалтерской отчетности; качественное обеспечение контроля за сохранностью товарно-материальных ценностей у материально ответственных лиц	50 50».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2012 года.

Глава Молчановского района

В.Н.Масленников

Запьянцева З.А.
(8256)21-4-68

В дело – 1
Сухарева О.Р.- 1
ОЭАиП/Запьянцева – 1
Управление финансов -1
МБУК «ММЦНТид» - 1