|  |
| --- |
| **ПРОКУРАТУРА****МОЛЧАНОВСКОГО РАЙОНА****ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ***Информационная брошюра с разъяснением законодательства* ***ОХРАНА ТРУДА*****Основные понятия**Статьей 209 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) определены следующие термины:***Охрана труда*** - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.***Условия труда*** - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.***Требования охраны труда*** - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.**ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ****Частью 2 ст. 22, ст. 212 ТК РФ** обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.**Работодатель обязан обеспечить**:безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в инструментов, сырья и материалов;создание и функционирование системы управления охраной труда;применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний; информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном ст.372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;ознакомление работников с требованиями охраны труда;**ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА**Работник обязан соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда (абз. 6 ч. 2 ст. 21 ТК РФ). Обязанности работника в области охраны труда установлены в ст. 214 ТК РФ и конкретизированы в других нормах Трудового кодекса РФ.Работодатель в силу ст. 22 ТК РФ имеет право требовать от работника исполнения следующих обязанностей:- соблюдения требований охраны труда. В пп. «д» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ предусмотрена возможность расторжения трудового договора с работником по инициативе работодателя в случае, если работник нарушил требования охраны труда. Это возможно, если такое нарушение повлекло тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления этих последствий. Данное нарушение должно быть установлено комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда;- правильного применения средств индивидуальной и коллективной защиты;- прохождения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда;- немедленного извещения непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);- прохождения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) и других обязательных медицинских осмотров по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.В случае выявления нарушений охраны труда Вы вправе обратиться в***Государственную инспекцию труда******в Томской области****:* 634041, Томск, ул. Киевская, д.76, тел. 8 (3822) 90-44-70, git70.rostrud.ru.***прокуратуру Молчановского района Томской области***636330, с. Молчаново, ул. Димитрова, 55, тел. 8 (38256) 2-17-69**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**Статьей 5.27.1 Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена **административная ответственность** за:- нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение;- допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний;- необеспечение работников средствами индивидуальной защиты, отнесенным техническим регламентом Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» ко 2 классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику;- нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением вышеперечисленных случаев.К административной ответственности можно привлечь виновное лицо в течение 1 года после нарушения требований охраны труда!Лицо подлежит **уголовной ответственности** за нарушение требований охраны труда предусмотренной статьей 143 Уголовного кодекса Российской Федерации в случае, если вследствие его действий, по неосторожности человеку был причинен тяжкий вред здоровью или наступила смерть человека. |